

# REUSSIR SES RECRUTEMENTS

DEPUIS L'ELABORATION D'UN PROFIL DE POSTE  
JUSQU'À L'INTEGRATION DU COLLABORATEUR

## ENJEUX

Les conséquences d'un recrutement raté sont multiples : déstabilisation de l'organisation, dégradation de la qualité des prestations pour les usagers et de l'image de l'employeur, difficultés pour le professionnel... Aujourd'hui, les organisations ne doivent pas limiter leur pratique au recrutement « au feeling ». La réussite de ces démarches sensibles implique une maîtrise par les cadres du secteur des méthodes et des techniques adaptées à la sélection et l'intégration de professionnels compétents dans leurs fonctions.

## CONTENU

### Elaborer un processus de recrutement efficace

- Définir ses besoins en recrutement
- Organiser le processus de recrutement
- Réussir l'intégration du nouveau salarié

### Maîtriser les outils et les techniques d'évaluation des candidats

- Maîtriser les différentes techniques de sélection des candidats
- Evaluer les candidats en entretien
- Appuyer ses décisions sur des

## METHODES PEDAGOGIQUES

Apports théoriques et remise d'un livret pédagogique, mises en situation,

Etude de cas pratiques et utilisation d'outils : guide d'entretien, outils de sélection, fiche de poste, annonce, livret d'accueil du nouveau collaborateur

## DUREE

2 jours

## COUT

2 360 €

## OBJECTIFS

RH & organisation vous propose une formation opérationnelle qui permet aux participants de développer leurs compétences dans chacune des phases d'un processus de recrutement :

### 1) Phase préparatoire :

- ✓ L'analyse d'un besoin en recrutement : l'identification des compétences clés, la définition d'un profil,
- ✓ L'organisation du processus de recrutement adaptés au délai de prise de fonction souhaité,

### 2) Phase de sélection des candidats :

- ✓ Les techniques de conduite d'entretien de recrutement,
- ✓ L'organisation d'épreuves de sélection,

### 3) Phase d'intégration du nouveau collaborateur.

## PUBLIC

Directeurs généraux, directeurs d'établissement, responsables RH, cadres hiérarchiques des services et établissements sociaux et médico-sociaux

[Tapez ici]